

Verbale di accordo

Addì, 18 febbraio 2019

Tra

CONFAPI - CONFEDERAZIONE ITALIANA DELLA PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

e

C.G.I.L. - CONFEDERAZIONE GENERALE ITALIANA DEL LAVORO,

C.I.S.L. - CONFEDERAZIONE ITALIANA SINDACATO LAVORATORI,

U.I.L. - UNIONE ITALIANA DEL LAVORO,

si è convenuto il seguente verbale d'incontro

Premesso che:

- Confapi e CGIL - CISL- UIL si sono incontrate nella giornata del 29 gennaio 2019 per l'avanzamento delle attività in materia di bilateralità (ENFEA – ENFEA Salute);
- nel corso dell'incontro sono stati affrontati vari argomenti riguardanti l'incremento delle prestazioni offerte da Enfea, le risorse da destinare alle attività di sostegno e sviluppo degli strumenti bilaterali, il potenziamento della politica di promozione, nonché la gestione operativa degli Enti bilaterali (ENFEA-ENFEA Salute);

Premesso quanto sopra, hanno convenuto quanto segue:

PRESTAZIONI ENFEA

In considerazione dell'avvio delle erogazioni di prestazioni intervenute a partire da metà 2018 ed all'andamento 2018 dell'utilizzo delle stesse, a seguito della prima fase che aveva caratteristiche di avvio sperimentale, sono state discusse e definite le seguenti modifiche alle prestazioni già erogate da Enfea.

1) Variazioni su prestazioni già operative

A)

Contributo per ammortizzatori sociali	Contributo attuale	Nuovo contributo
Da 51 a 100 gg.	300,00€ (trecento/00)	500,00€ (cinquecento/00)
Da oltre 100	400,00€ (quattrocento/00)	800,00€ (ottocento/00)

B)

Asilo nido /scuola materna	Contributo attuale (una tantum)	Nuovo contributo annuo*
Asilo nido	500,00€ (cinquecento/00)	500,00€ (cinquecento/00)
Scuola materna	500,00 (cinquecento/00)	250,00€ (duecentocinquanta/00)

* cumulabile con la prestazione già erogata in corso d'anno 2018

Per quanto concerne la prestazione Asilo nido/Scuola materna si precisa che la suddetta prestazione potrà essere richiesta per ogni anno di iscrizione.

C)

Apprendistato	Contributo attuale	Nuovo contributo
Conferma apprendista	200,00€ (duecento/00)	600,00 (seicento/00)
Contributo spese	100€ (cento/00)	200,00€ (duecento/00)

Sulla base della presente intesa il Comitato Esecutivo di Enfea provvederà ad apportare le relative variazioni definendo le tempistiche di attuazione.

2) Nuove prestazioni per lavoratrici/tori

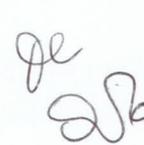
2.1) Trasporto annuo:

Viene previsto un contributo pari al 25% del costo annuo dell'abbonamento per trasporto pubblico (autobus e/o ferroviario) con il limite massimo di euro 150,00 (centocinquanta/00) erogabili/annuo.

2.2) Integrazione al trattamento economico di malattia previsto dai CCNL.

pe





Al termine del periodo di trattamento economico per malattia in corso d'anno (1/01- 31/12) con integrazione al 100% da parte dell'azienda, in presenza di periodi di malattia, della durata continuativa di almeno 30 gg, che danno luogo ad un trattamento economico a carico dell'azienda nella misura del 50%, viene corrisposto un trattamento economico di sostegno al reddito al lavoratore, pari a € 400 mese, per un massimo di 6 mesi.

2.3) Buoni libro:

- Scuola media inferiore: voucher annuo € 150,00 (centocinquanta/00);
- Scuola media superiore: voucher annuo € 200,00 (duecento/00);
- Università (triennio e biennio più eventuale master): voucher pari a € 350,00 (trecentocinquanta/00) a condizione del rispetto del piano di studi;
- Laurea: voucher pari a € 1.000,00 (mille/00) per votazione finale con il massimo dei voti (110/110).

Norma comune alle prestazioni di cui ai punti 2.1.), 2.2.), 2.3.).

Il Comitato Esecutivo provvederà ad integrare il regolamento attuale definendo le modalità, la documentazione necessaria e i tempi di decorrenza delle nuove prestazioni concordate.

In un quadro di interventi a sostegno della complessiva bilateralità Confapi - CGIL CISL UIL, sono state altresì discusse e non definite prestazioni finalizzate a sostenere e incentivare l'adesione al Fondo di previdenza complementare (**Fondapi**) e finalizzate ad incoraggiare la partecipazione ai percorsi formativi dei datori di lavoro (**Fapi**).

Su tali prestazioni le Parti hanno convenuto di effettuare i necessari approfondimenti e di rinviare eventuali determinazioni nel corso di successivi incontri.

E' stato altresì proposto dalla Confapi un intervento a favore delle aziende relativamente alla carenza contrattuale della malattia a carico azienda.

- Integrazione stanziamento campagna promozionale ENFEA in collaborazione con Enfea Salute.

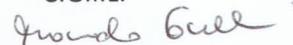
Si condivide l'integrazione dello stanziamento per la campagna promozionale da parte di Enfea e, confermando impegni già definiti per quanto riguarda sedi e modalità, si propone all'Esecutivo Enfea di stanziare l'importo di ulteriori € 200.000,00 (duecentomila/00) al finanziamento di eventi/assemblee/attivi o altre iniziative che vedano coinvolti lavoratori, delegati e quadri sindacali e che dovranno essere programmati ed organizzati come previsto dalle "linee guida per la promozione e lo sviluppo di Enfea". Resta confermato che anche questa nuova programmazione per promuovere ENFEA ed ENFEA Salute sarà concordata anche negli aspetti operativi tra CGIL CISL UIL e CONFAPI.

Le Parti convengono di proseguire i lavori nel prossimo incontro calendarizzato per il 20 febbraio 2019.

CONFAPI



C.G.I.L.



C.I.S.L.



U.I.L.

